Etteren

Nr. 1 • FEBRUAR 2018 FOA

TEMA:

Det usikre arbejdsmarked og kampen mod fattigdom i Danmark og Europa.

Side 10-20

Skal du med på studietur til Berlin?

Side 20

Indkaldelse til ekstraordinær... 2

Redder i det rå København 3

OK 2018 - Forhandlingerne... 6

Stiger de offentligt ansattes... 8

Working poor – Kommer vi... 10

Fattige børn i Danmark 12

Reformramte i bevægelse 14

Debatrække og studietur... 16

Det usikre arbejdsmarked... 17

På sporet af Europas fattige 18

Arbejdsmarkedet med... 19

Kom med FOA 1 til Berlin 20

Opslagstavlen 21

Leder 24

ETTEREN
NUMMER 1 • 2018 / 22. årgang

Forsidebilledet er fra en Foodbank i Helsinki, hvor folk kommer og henter gratis varer. Det er folk i lavtlønsjob, pensionister og arbejdsløse, der benytter sig af tilbuddet.

Udgiver: FOA 1,
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk

Åbningstider:
Mandag – torsdag: 8.30 – 16.00
Fredag: 8.30 – 14.00

Redaktion: Ken Petersson, Ellen Stærk, Claus Windfeld, Anne Mette Omø Carlsen, Hanne-Mari Kirkeby.
Produktion: PRinfoParitas og Scanprint

Etterens udgivelsesdatoer i 2018:
Etteren udkommer 4 gange i løbet af 2018.
Vi udkommer i uge 7, 18, 36 og 45.

Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling:

Valg af ny faglig sekretær for lederområdet.

Der skal være valg af ny faglig sekretær med ansvar for lederområdet. Valget er gældende fra den 1. april 2018 og til den ordinære generalforsamling i november 2022.

Derfor indkaldes til:
Ekstraordinær generalforsamling i FOA 1 onsdag d. 21. marts kl. 17.00

Dagsorden:

1. Velkomst.
2. Valg af dirigent, herunder eventuelt stemmeudvalg.
3. Valg af faglig sekretær.

Det er kun ledermedlemmer, der kan opstille til valget. **Der er opstillingsfrist onsdag d. 28. februar.**

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

- Onsdag d. 14. marts kl. 9-16
- Torsdag d. 15. marts kl. 9-16
- Fredag d. 16. marts kl. 9-14
- Mandag d. 19. marts kl. 9-16
- Tirsdag d. 20. marts kl. 9-16

Praktisk
Arrangement: Ekstraordinær generalforsamling
Sted: FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Indgang i gavlen.
Dato: onsdag den 21. marts.
Tid: Kl. 17.00.

Efter generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid og et spændende arrangement med Jens Arentzen.
Læs mere på side 5.

Esben Hyldgaard og hans makker er lige vendt hjem fra dagens sidste tur.

Redder i det rå København

Denne måneds vinder af "På sporet af ordet" er paramediciner Esben Hyldgaard, som til daglig holder til på Fælledvej Brandstation på Nørrebro.

Esben må udskyde vores aftale, fordi der er kommet en hastetur, og ambulancen skal ud og køre for at hjælpe en syg borger i Københavns nordvest-kvarter. Efter en time er de to paramedicinere tilbage på brandstationen, og Esben har tid til at snakke med Etteren om sit arbejde. Om sammenholdet på stationen, glæden ved jobbet, socialt udsatte i byen og forholdet til fagforeninger.

Esben har arbejdet som paramediciner i snart 14 år og elsker sit job. Det lyser ud af ham, at glæden ved at hjælpe mennesker er stor og betyder meget for den 42-årige mand. Selv her tirsdag aften, hvor klokken har passeret 20.00, og han har været i gang hele dagen, taler han entusiastisk om sit fag.

Redder ved tilfælde

Uddannelsen til paramediciner, der tidligere blev kaldt ambulancebehandler med særlig kompetence, er en overbygning på ambulancebehandleruddannelsen og startede som en testordning i 2004. I daglig tale omtaler Esben bare paramedicinerne som reddere.

Det lå ikke i kortene, at Esben skulle være redder, men en snak med hans kusine, der arbejdede i faget, og en hurtig ansøgning til Falck om elevplads, gjorde udslaget. Esben kan nu ikke forestille sig noget bedre job. "Jeg holder meget af ikke at have et 8-16 job, jeg trives bedst i en afvekslende hverdag", siger Esben og fortæller, at folk bliver i faget, fordi de holder så meget af det. "Der er

Paramediciner Esben Hyldgaard på brandstationen, Fælledvej.

mange tunge løft, det er et fysisk arbejde, andet kan man ikke sige, men vi planlægger det godt", beretter Esben.

Brænder for at hjælpe

Arbejdet som redder er primært at hjælpe mennesker og løse problemer, og Esben beskriver det som givende og udfordrende.

"Nogen gange skal vi overbevise folk om, at de har brug for hjælp, og det kan være bagsiden af medaljen. Vi er "dem, der skal løse problemerne", siger Esben. Han fortæller, at det kræver meget af redderne, og at de giver meget af sig selv flere gange om dagen, når de møder borgere, der har brug for hjælp. Efter en lang arbejdsdag er det rart at kunne bruge sine kollegaer, og sammenholdet er godt.

"Det er sjældent, at arbejdet knækker folk. Vi er gode til alt det psykologiske, til at tale sammen", fortæller Esben. Og forklarer videre, at de på stationen får mange fælles oplevelser, og kollegaerne bliver som en slags anden familie. De må høre på alle de ting, som ikke egner sig til at fortælle hjemme.

København er blevet rå

Redderne kommer ud til mange forskellige situationer, alt lige fra hjertestop, overdoser, fuld teenagere, knivstikkerier og skudepisoder. Esben mener, at København er blevet en noget mere rå by.

"Byen er rå, tonen er blevet hårdere, og forventningerne om en hurtig service er høj. Vi er systemets ansigt på godt og ondt", siger Esben. Han mener, at mange ikke har brug for en ambulance eller hospitalsophold, men fordi der mangler opsamlingsmuligheder for nogle af byens svageste, bliver opkald til alarmcentralen eneste mulighed.

Byens reddere har ingen filtre for, hvem de hjælper, så både den rige amerikanske turist, den østeuropæiske hjemløse, og manden i Nordvest får hjælp, når der er nødvendigt.

Bandekonflikten i København har også været hård for redderne. Ved alle de mange skudepisoder henover efteråret har Esben og hans kollegaer været tilstede og hjulpet skudofre.

Børn berører altid

Esben og hans kollegaer kommer ud for mange forskellige situationer med ambulancen, men særligt børn berører en, fortæller Esben. Esben har for eksempel oplevet både fødsler i ambulancen og hjemme i folks lejligheder.

"At tage imod et lille nyt menneske er noget af det mest fantastiske. Kvinder i fødsel går på en slags autopilot, og der må man nogen gange være lidt bestemt i tonen", fortæller Esben med et grin.

Han har også oplevet den anden side af livet og kommet ud til en familie med en 4-årig dreng, der var livløs. På det tidspunkt var Esbens egen søn på samme alder, og han

fortæller, at det krævede lidt ekstra overskud at bevare roen i den situation.
"Drengen overlevede, og den aften måtte jeg hjem og kigge ind til min sovende søn. Man bliver lidt hårdhudet af det her job, og noget bliver hverdag, men når det handler om børn, berører det altid mere", siger Esben.

Ingen skal tjene på mennesker

Esben har klare holdninger til velfærdssamfundet og på den udvikling, der sker mange steder med nedskæringer og effektiviseringer.

"Jeg er meget lunken ved, at nogen skal tjene penge på at hjælpe mennesker", er den klare udmelding på spørgsmålet om, hvordan han ser på velfærden. "Men ellers skal de bare give mig en gul bil og lade mig være i fred", griner han - med henvisning til de mange ændringer, der hele tiden sker for medarbejderne rundt omkring. Derfor er det også vigtigt at være medlem af en fagforening, påpeger Esben.
"Det er vigtigt at være medlem af en fagforening. Jeg bruger dem ikke så meget, engang imellem min tillidsrepræsentant, men ellers ikke. Alligevel synes jeg, man skal være medlem", forklarer Esben.

På trods af dårlige dage, fulde teenagere i Indre by, skudepisoder og manglende søvn ville Esben aldrig bytte sit job.

"Det er en anderledes arbejdsplads. På dårlige dage bliver man altid hevet op af en kollega, for vi har brug for hinanden. Jeg har kun en patient af gangen, og når vi står hos en borger, har vi fuldt fokus der. Sammenholdet er fantastisk, og jeg får lov at hjælpe mennesker", slutter Esben.

Arrangement

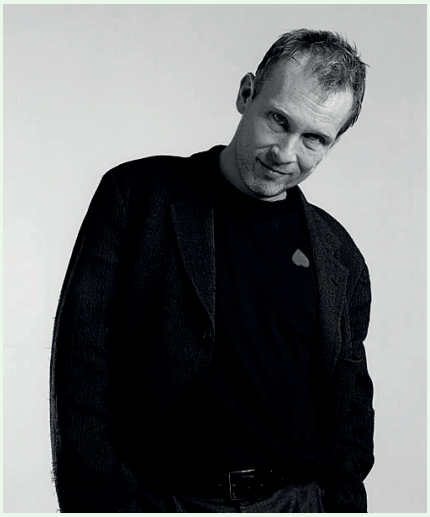
Ledelse, man mærker

Efter den ekstraordinære generalforsamling i marts holder FOA 1 et arrangement med Jens Arentzen. Bliv klogere på emotionel intelligens, og hvordan du skaber tillid til dine medarbejdere. Det bliver en aften fuldt af konkrete metoder og praktiske øvelser.

Ledelse er ikke kun at styre dit team via gode strategier. Ifølge Jen Arentzen skal du bruge din emotionelle intelligens til at skabe tillid til dine medarbejdere. At bringe følelser ind i din ledelse skaber tillid hos medarbejderne, og motiverer dem.
Hvis du som leder kun er synlig - men ikke tør være emotionelt tilstede, spiller du ikke på samme hold som dine medarbejdere. Jens giver os svaret på, hvordan du som leder kommer tættere på dine medarbejdere og skaber tillid ved at være fysisk og emotionelt tilstede og nærværende i din dialog.

Metoder og praktiske øvelser

Du får konkrete metoder til at blive en mærkbar leder. Jens træner jer i færdigheden at være emotionel og nærværende, og du får praktiske tekniker til at forandre en stemning på din arbejdsplads.



Jens Arentzen er uddannet skuespiller og en af de førende formidlere inden for skuespilsteknikker, kommunikation og nærvær.

Det handler om at være nærværende og direkte, når du giver dine budskaber - i stedet for at sende dine medarbejdere en mail, som de selv skal tolke.

FAKTABOKS

Arrangement:
Ledelse, man mærker

Sted:
FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Indgang i gavlen.

Dato:
Onsdag den 21. marts - i forlængelse af den ekstraordinære generalforsamling

OK 2018 forhandlingerne er i gang - dog kun en smule.

OK 2018 - Forhandlingerne om vores overenskomster er i gang – sådan da!

De overordnede forhandlinger

I september beskrev vi i Etteren, hvordan FOA 1s og hovedforbundets overenskomstkrav blev udtaget.
I december blev forhandlingerne så blæst i gang, og de skal ifølge forhandlingskalenderen være afsluttet med udgangen af februar. Det bliver nok vanskeligt denne gang, da de generelle forhandlinger mellem arbejdsgiverne og Forhandlingsfællesskabet allerede er sat på stand by. Årsagen er, at organisationerne har indgået en musketer-ed om, at der skal være godt gang i lærernes arbejdstidsforhandlinger, før de overordnede drøftelser genoptages. Arbejdsgiverne og lærerne har haft flere møder om en arbejdstidsaftale, men der er endnu ikke slået søm i. Organisationssiden har denne gang også fælles holdninger om, at der skal gøres noget omkring kønsbestemt uligeløn, ligesom der skal findes midler til et særligt løft af de lavtlønnede.

De enkelte overenskomster

Selv om de overordnede forhandlinger midlertidigt er stoppet, har flere af FOA 1s faglige udvalgsformænd været til forhandlinger med arbejdsgiverne omkring deres overenskomst, og parterne har præsenteret deres krav over for hinanden.

Det er imidlertid svært at komme videre. For i og med, at der ikke er kommet gang i de overordnede forhandlinger, er det heller ikke aftalt, hvor mange penge der er til forbedring af overenskomster for specialarbejdere, portører o.s.v. Det kunne eksempelvis være forbedringer af arbejdsbestemte tillæg, pensionsprocent, grundløn m.v.

Konflikt

Muligheden for en konflikt er til stede, hvis der ikke findes en løsning på lærernes arbejdstid. Især hvis de offentlige arbejdsgivere med kreative regnemodeller forsætter med at fastholde, at de offentligt ansatte ikke skal have samme lønudvikling som det private område.

FAKTABOKS

Fagforbundenes paraplyorganisation "Forhandlingsfællesskabet" forhandler de overordnede overenskomsttemaer, som er gældende for alle organisationer. Det er blandt andet:

- Generelle lønforhøjelser, herunder sikring af realløn.
- Arbejdstid.
- Udbud og udlicitering.
- Ferie.
- Barsel/omsorg og familievilkår.
- MED og vilkår for tillidsvalgte (TR/AMR).
- Senioraftaler.

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Ordene er alle nogle, som du kan finde her i bladet. Sæt ring om dem, og send det ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Du kan også tage et billede af siden eller scanne den og sende til foa1@foa.dk. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på 400,- kr., som kan bruges i tusindvis af butikker. Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads vil blive offentliggjort i næste nummer af Etteren. Svaret skal være os i hænde senest den 5. marts 2018.■

N	Æ	S	T	E	H	J	Æ	L	B	J	G
F	O	S	E	N	D	R	O	U	Ø	O	A
O	G	V	K	J	S	R	D	F	R	B	R
T	D	K	E	X	A	F	R	A	N	C	B
O	K	I	A	R	M	F	O	L	S	E	R
G	U	R	L	E	E	E	R	L	L	N	J
R	J	P	G	J	Æ	S	W	Æ	D	T	D
A	E	D	L	E	M	B	K	R	O	E	E
F	A	T	T	I	G	Æ	R	O	D	R	I
N	U	O	K	W	F	G	L	C	M	S	L
O	V	E	R	E	N	S	K	O	M	S	T
D	E	B	A	T	R	J	D	M	A	D	T

Navn: _____

Adresse: _____

Telefonnummer og e-mail: _____

Din arbejdsplads: _____

Innovationsminister Sophie Løhde tegner et misvisende billede af lønudviklingen, når hun kun bruger tal fra 2008 og frem.

Stiger de offentligt ansattes løn mere end de privates?

Innovationsminister Sophie Løhde har for nylig hævdet, at offentligt ansatte er steget mere i løn end de privatansatte. Det vil man, ifølge hende, kunne se af statistikken. Det er FOA 1 ikke enige i.

For at bruge Winston Churchills ord: "Den eneste statistik, du kan tro på, er den, du selv har manipuleret". Vi er tæt på sandheden – og så alligevel ikke helt.

For det er jo sådan, at den statistik, som Innovationsministeren bruger, er trukket på det helt rigtige tidspunkt. Den viser nemlig udviklingen i de offentliges lønninger fra 2008.

2008

Hvis vi tænker lidt tilbage, så fik vi i 2008 en ret god overenskomstfornyelse efter en konflikt, hvor der ikke mindst var fokus på SoSu-området. Det var også en overenskomstfornyelse, som kom efter et rigtigt godt 2007 for de private.

Som bekendt er det sådan, at når de private stiger, så stiger de offentlige også - via reguleringsordningen. Dog sker det med forsinkelse, så de stigninger, som de private havde i 2007, slog først igennem i 2008 hos de offentligt ansatte.

Derudover så havde vi jo netop i det år starten på den store finanskrise, som kulminerede i september 2008. Når der kommer en sådan krise, så reagerer de private meget hurtigt med afskedigelser og nedgang i løn. Det vil

man tydeligt kunne se af Innovationsministerens graf. Vi har dermed et år 2008, hvor de offentlige ansatte hiver en god overenskomst hjem med pæne lønstigninger, samtidig med at de private ryger ind i finanskrisen og får en negativ lønudvikling.

Når man så sætter startdatoen til den 1. januar 2008, så har man lagt grundstenen til at leve op til Churchills citat.

Det store billede

Reguleringsordningen - som sikrer, at de offentlige og de private følges ad - startede den første januar 1996, og hvis man ser på grafen fra og med 1996, så ser den pludselig helt anderledes ud.

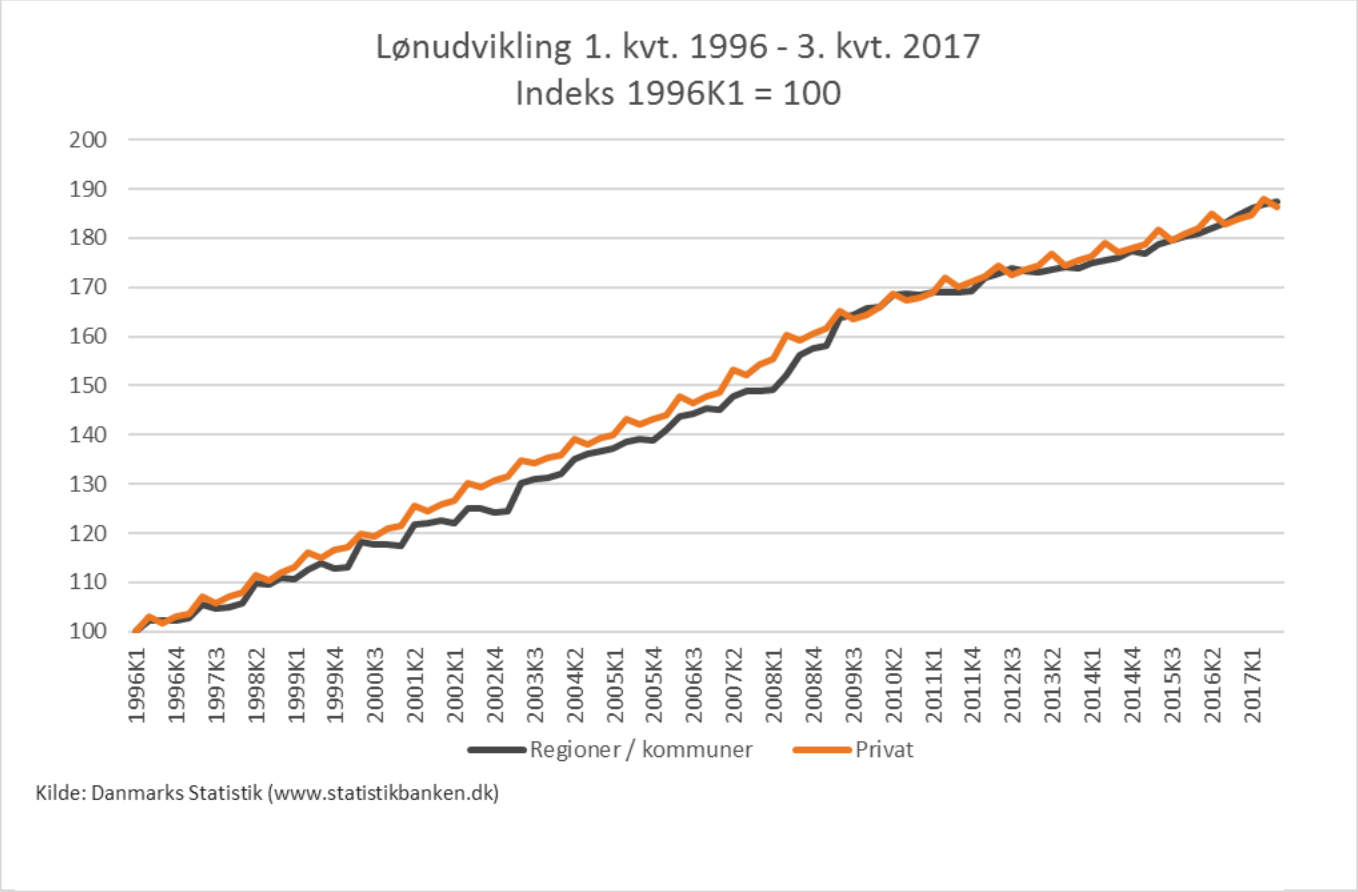
Her kan man se, at de privat ansatte i langt de fleste år har haft den største stigning og ligget lidt foran de offentligt ansatte, men alt i alt ligner det nu et meget et tæt parløb, hvor de offentlige kun periodevis har været forrest.

Udliciteringer og djøfisering skævvrider billedet

Selvom de tekniske servicemedarbejdere i Brøndby kommune måske ikke er steget så meget som en krone, så kan gennemsnitslønnen for de ansatte i Brøndby godt være steget, hvis lavtlønsjob er forsvundet fra kommunen, og/eller de højtlønnede er steget i antal.

Store dele af det offentlige har nemlig været igennem en udvikling mod at få flere højtlønnede ansatte – det, der nogle steder kaldes "djøfiseringen". Når der ansættes flere økonomer og jurister, så ansættes de jo typisk til lønninger over gennemsnittet, og dermed stiger gennemsnitslønnen.

Når en offentlig arbejdsgiver udliciterer rengøringen eller andre lavtlønsområder, så stiger gennemsnitslønnen for en offentligt ansat også – netop fordi de tilbageværende er højere lønnede. Men derfor giver det altså ikke mening at påstå, at de offentlige ansatte er steget mere i løn.



Man er nød til at se det store billede, når man kigger på lønudviklingen. Derfor er det vigtigt at se udviklingen fra 1996 til nu – og ikke kun fra 2008.

TEMA: Det usikre arbejdsmarked - og kampen mod fattigdom i Danmark og Europa.

Working poor – Kommer vi til at se det i Danmark?

Millioner af lønmodtagere i Vesteuropa bliver så dårligt betalt, at de reelt lever på kanten af fattigdom til trods for, at de har fast arbejde. Det samme kan blive hverdag i Danmark.

I Danmark er vi endnu ikke så bekendte med begrebet working poor - arbejdende fattige. Mennesker, der er i arbejde, men lever under fattigdomsgrænsen. Men det betyder ikke, at vi er immune overfor problematikken.

Dårlig udvikling hos vores naboer

Tidligere analyser viser, at der lever 13.000 børn under fattigdomsgrænsen i Flensborg – lige på dørtærsklen til Danmark. Deres familier er afhængige af private hjælpeorganisationer for at få mad på bordet og tøj på kroppen. Forældrene er ofte mennesker, der arbejder i den tyske lavtlønssektor. De har typisk flere forskellige job og arbejder normalt 40-50 timer om ugen, men tjener så lidt, at de er afhængige af sociale ydelser fra jobcentret. De er ofte nødt til at gå til lokale hjælpeorganisationer og madstuer for at kunne brødføde deres familier. Der findes også fattige børn i Danmark - og forældre der har svært ved at sætte mad på bordet. Det kan du læse om på side 12.

Hvis vi retter blikket mod Sverige, naboen på den anden side af sundet, bliver billedet ikke bedre. Her er 262.000 på såkaldte SMS-job, hvor de venter på, at arbejdsgiveren skal ringe og tilbyde dem en vagt. I Finland arbejder mindst 83.000 mennesker på 0-timers kontrakter - de fleste under 35 år.

Ingen overenskomster og realløns-nedgang

I Tyskland skal de lave lønninger ses i forhold til, at færre tyskere er medlem af en fagforening. Landet har i de seneste år haft en realløns-reducering i de brancher og virksomheder, hvor fagforeningerne er svage.

I brancher som eksempelvis bilindustrien, hvor fagforeningerne står stærkt, findes der stadig gode og fair lønninger. Oftest er disse brancher de mest konkurrencedygtige på trods af de gode arbejds- og lønvilkår.

I Danmark har vi også brancher med lav fagforenings-organisering og arbejdspladser uden overenskomstdækning. De ligger hovedsageligt inden for det private arbejdsmarked. Men lige som i mange andre sammenhænge starter de fleste forandringer i det private og begynder efterfølgende at bevæge sig over i det offentlige.

Ingen mindsteløn i Danmark

I Danmark har vi ingen mindsteløn. Det vil sige, at hvis man ikke arbejder under en overenskomst, er der frit spil for arbejdsgiveren i forhold til, hvilken løn han vil betale sine ansatte. Problemerne med arbejdspladser uden overenskomst forekommer indtil videre hovedsageligt inden for det private arbejdsmarked, da det offentlige arbejdsmarked næsten er fuldt overenskomstdækket.

Vi kan frygte, at arbejdsgivere og politikere vil se mod vores nabolande for at få gode ideer til lønforhold og arbejdsmarkedspolitik.

Truslen mod den sociale sikkerhed

Det er ikke kun de skræmmende lønvilkår, vi skal være opmærksomme på. En anden trussel skal findes i indgrebene i vores Flexicurity-system, som er en afgørende del af vores velfærdssamfund.

Flexicurity er en sammentrækning af de engelske ord for fleksibilitet og sikkerhed, og står for fleksibilitet på arbejdsmarkedet og sikkerhed for arbejdstageren. Populært forklaret gør systemet det nemt at hyre og fyre arbejdskraft, og systemet sikrer arbejdstagerne gennem et sikkerhedsnet med sociale ydelser og en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Fleksibiliteten i arbejdsmarkedet burde komme alle til gode. Medarbejderen har et relativt kort opsigelsesvarsel set i forhold til eksempelvis andre EU-lande. Det vil sige, at arbejdsgiveren har nemt ved at fyre sine ansatte, men han er dermed også er mere villig til at ansætte nye medarbejdere, fordi at det er relativt nemt at komme af med dem igen. Dermed burde der være flere jobs ud fra ideen om, at arbejdsgiveren ikke er nervøs for at hyre arbejdskraft, da den hverken er besværlig eller dyr at komme af med.

På den anden side er medarbejderne også villige til at have et fleksibelt ansættelsesforhold, fordi det potentielt giver dem større mulighed for at finde et nyt job, og de er sikret gennem dagpengesystemet og den aktive danske arbejdspolitik, der gerne skulle kunne hjælpe dem hurtigt i arbejde, hvis de mister jobbet.

Desværre er vores Flexicurity-system den seneste tid blevet skævvredet - og det er ikke til fordel for lønmodtagerne.

Danske reformer inspireret af tyske

En del danske politikere er inspireret af den økonomiske politik, som bliver ført i eksempelvis Tyskland.

Mellem 2003 og 2005 gennemførte Gerhard Schröder og Tysklands daværende socialdemokratiske regering de såkaldte Hartz-reformer. Reformerne skulle gøre det tyske arbejdsmarked mere fleksibelt, øge arbejdsudbuddet og presse lønmodtagerne ved at beskære overførselsindkomsterne. Det er et billede, som vi genkender fra de seneste danske arbejdsmarkedsreformer med indgreb i dagpengeydelsen, førtidspensionen og fleksjobordningen.

De sociale konsekvenser er ikke til at tage fejl af – hverken i Danmark eller Tyskland. De danske konsekvenser har vi desværre kun set begyndelsen af.

FAKTABOKS

Ny retning for Danmark

Tyskland er i en situation, hvor der er mange beskæftigede, men også mange fattige på arbejdsmarkedet.

Vi kan se, hvad de hårde reformer har haft af konsekvenser for de lavtlønnede tyskere. Det er ikke en udvikling, vi ønsker i Danmark. Derfor er det på tide, at vi tvinger de danske politikere i en ny retning.

TEMA

Fattige børn i Danmark

Der lever over 15.000 fattige børn i Danmark. De lider afsavn på mange niveauer. Det har betydning for deres livskvalitet her og nu, og forskningen viser, at det har kæmpe betydning for deres fremtidsmuligheder.

I december deltog FOA 1 i tænketanken Ceveas årlige Uligheds - Topmøde. Årets emne var "Fattige børn i et rigt land". De stigende problemer med prekære arbejdsforhold og nedskæringer i sikkerhedsnettet ved reformer på eksempelvis kontanthjælpsområdet har nemlig vidtgående konsekvenser – også for børnene.

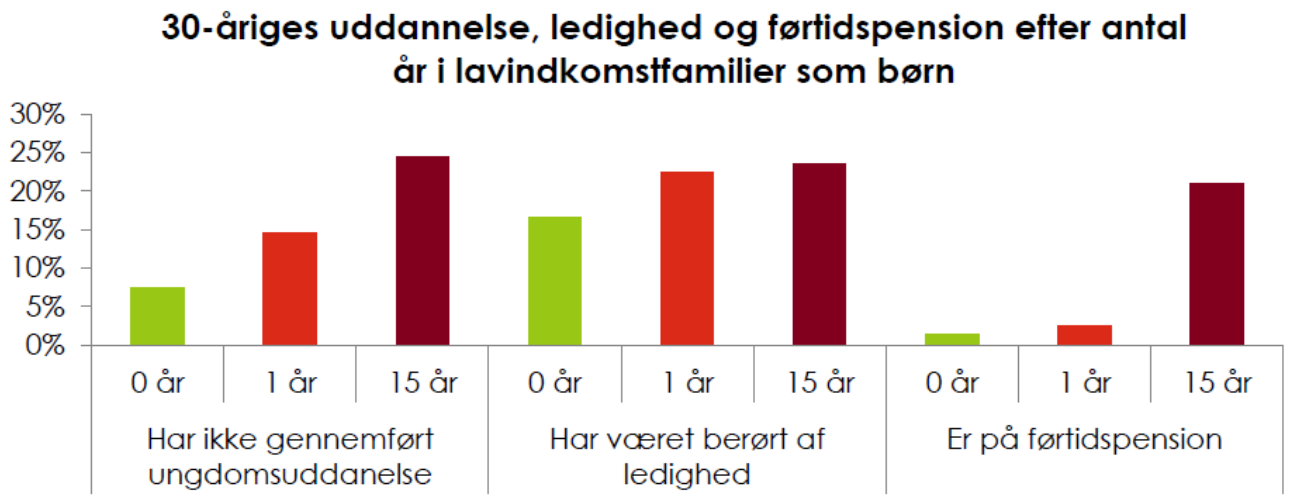
"Midt i et økonomisk opsving vokser flere og flere danske børn op i fattigdom. De rige bliver markant rigere - desværre kan man ikke sige det samme om samfundets svageste grupper. Fra 2015 til 2016 blev de fattigste 10 procent i Danmark fattigere i kroner øre. Og det går især ud over børnene". Sådan skyder Kristian Weise, Direktør for tænketanken Cevea topmødet i gang.

Det er skræmmende og sørgeligt at høre de tørre tal og hjertegribende historier. "Vi har børn, der møder ind om morgen, fordi der er morgenmad – ellers ville de ikke få noget", fortæller Berrit Ebbe, der er pædagogisk leder i Ballerup.

Fattige børn lider afsavn

Fattige børnene lider sociale afsavn, når de ikke kan deltage i børnefødselsdage eller gå til fodbold med vennerne efter skole. De lider sundhedsmæssige afsavn, når forældrene ikke har råd til nødvendig receptpligtig medicin – eller ikke kan give dem en ordentlig ernæring. Og de lider fagligt afsavn, når der ikke findes et sted i hjemmet, hvor de kan sidde og lave deres lektier. Mange af børnene har ikke deres eget værelse – og nogen ikke deres egen seng. Både danske og udenlandske undersøgelser viser, at fattige forældre skærmer børnene, så godt de kan. Så myten om den dovne eller misbrugende forælder, der negligerer sine børn, falder til jorden.

69 % af de udsatte børn har en forælder, der arbejder – eksempelvis i prekære arbejdsforhold, fortæller Ejner Holst, der er næstformand i LO. Ifølge en analyse fra Cevea er der 517.000 atypisk ansatte i Danmark – folk, der ikke er fastansat i en typisk fuldtidsstilling.



SFI 2015. Undersøgelsen fra SFI viser, at 30-årige opvokset i fattige familier klarer sig markant dårligere senere i livet.

Børnene bliver dummere

Fattige børn bruger meget mental energi på at prøve at leve op til omverdenen og klare sociale situationer. "Hvad skal jeg gøre i frikvarteret, så mine klassekammerater ikke opdager, jeg mangler en madpakke. Mit tøj ligner ikke de andres - alt sådan noget dræner børnene for energi", fortæller Pia Tjagvad, der er lærer i Frederikssund.

"Børnenes arbejdshukommelse er optaget af bekymringer; det betyder, at de reelt bliver mindre intelligente, fordi de ikke kan optage ny viden og lære nye færdigheder", forklarer Knud Aarup, der er formand for Socialpolitisk Forening.

Pia Tjagvad fortæller, at der er stor forskel på de muligheder, børnene har. "I 2. klasse taler man typisk om, hvad børnene har lavet i weekenden, nogle børn sidder tilbage og har ikke lavet noget. De måler sig med, hvad andre har lavet. De trækker sig langsomt tilbage og stopper til sidst med at byde ind. Dermed kommer de bagud på flere fronter.

Tidlig fattigdom har betydning for fremtiden

Forskningen drager klare sammenhænge mellem børnefattigdom, konkrete afsavn og dårlige fremtidsudsigter. Afsavn og begrænsning af muligheder har betydning for børnenes trivsel og livskvalitet her og nu, men det har også betydning i forhold til deres fremtidsmuligheder. Det skaber forhindringer at vokse op i fattigdom.

En undersøgelse fra SFI fra 2015 viser, at det har store konsekvenser at vokse op i fattigdom. Børnene klarer sig markant dårligere senere i livet. De rammes oftere af ledighed, langt færre har gennemført en ungdomsuddannelse, og de ender hyppigere på offentlig forsørgelse.

Kontanthjælpsreformer skaber flere fattige børn

Tal fra Cevea viser, at kontanthjælpsreformerne skubber flere ud i fattigdom. De nye regler rammer børnene særligt hårdt. Ifølge regeringens egne beregninger resulterede kontanthjælpsloftet i 5.300 flere fattige børn.

Inden reformerne var antallet af fattige børn i Danmark faldet fra knap 10.00 fattige børn i 2011 til lidt over 8000 fattige børn i 2015. I 2017 lå tallet på 15.400 fattige børn i Danmark.

Derudover er det vigtigt at pointere, at grænsen for hvornår man er fattig faldt fra 2015 til 2016 – det vil sige, at de mennesker, der i dag betegnes som fattige, har en langt mindre indkomst og langt mindre at leve for end før 2016.

TEMA

Reformramte i bevægelse

Igennem det sidste år er en række syge og arbejdsløse borgere begyndt at råbe op, organisere sig og protestere – og de vil have fagbevægelsen med.

Næstehjælperne og Jobcentrets ofre er to af de nye bevægelser, der har set dagens lys i løbet af det sidste år. De er dannet af borgere, som alle er blevet ramt af regeringens reformer. Kontanthjælpsreformen, 25 timers-kravet og andre tiltag, der gør det svært for syge og arbejdsløse at klare dagen og vejen. Fælles for dem alle er en kamp mod fattigdom og øget kontrol og bureaukrati.

Vil have flere med

De to organisationer har begge udspring i facebookgrupper, men har udviklet sig til også at gå på gaden, arrangere debatmøder og cafeer for reform-ramte. Nu vil de have flere med.

"Fagbevægelsen skal også med. I går kunne de være fagforeningsmedlemmer, i morgen ramt af sygdom. Det kan ramme os alle, og det handler om solidaritet", siger Carsten Larsen, som er en af stifterne af Næstehjælperne.

Kim Madsen er formand for Jobcentret ofre og har kæmpet mod jobcentrenes urimelige behandling af syge og arbejdsløse. Særligt i København har de kæmpet for, at der bliver givet flere førtidspensioner, og at syge mennesker ikke skal ud i sengepraktikker og nytteløs aktivering. Kim ser også en oplagt chance for fagbevægelsen.

"Fagbevægelsen har lige nu et stort ansvar for at deltage fremadrettet, hvis vi skal have rettet op på urimelig lovgivning og have stoppet liberalister, som med fandens vold og magt ikke vil hjælpe de svageste i

Kim Madsen, formand for Jobcentrets Ofre, bliver interviewet ved en demonstration.

samfundet. Det er tillidsmændene ude på arbejdspladserne, som bør stå forrest i kampen for medarbejderne", mener Kim Madsen fra Jobcentret ofre.

Samarbejde er vejen frem

Jobcentrets Ofre og Næstehjælperne deltog begge i fagbevægelsens demonstrationer den 7. november under parolen: Danmark for Velfærd, og ser et samarbejde med faglige organisationer, brugerorganisationer og aktive borgere som vejen frem. For alle kan blive ramt af arbejdsløshed og sygdom, lyder det.

"I år har store dele af fagbevægelsen samlet sig og har vist vilje til oprør, jeg håber ikke det er for sent. For få år tilbage var der stadig aktivister i fagbevægelsen, men i dag skal alle hjem kl. 16. Ingen sidder længere og brainstormer til fyraften og planlægger modstand mod urimelighederne i samfundet", lyder opsangen fra Kim Madsen.

Ud over debatmøder og højlydte protester arbejder begge organisationer også med basal hjælp til mennesker i form af mad og tøj. De støtter også med konkret hjælp i forhold til sager. En række bisiddere tilbyder deres hjælp, og grupperne hjælper hinanden med at tolke lovgivningen.

Har du brug for hjælp - eller kan du hjælpe?

Sidder du selv i en udsat position, eller har du mulighed for at yde støtte – i forhold til engagement eller mere konkret hjælp, så kontakt Næstehjælperne eller Jobcentrets Ofre på Facebook.

FAKTABOKS

Næstehjælperne – Netværk for protest og praktisk hjælp til reformramte.
Følg dem på Facebook og vær med i gruppen. Ifølge gruppen selv: "Gruppen er for alle, der er ramt af reformer, eller som ønsker at give en hånd til mennesker, der er ramt af reformer – uanset politisk ståsted".

Jobcentrets Ofre. Følg dem på Facebook og vær med i gruppen.
"Vi er en støttegruppe for alle, som er kommet i klemme i jobcenter, stat og kommune", skriver de om sig selv.

TEMA: Medlemsarrangementer – debatrække og studietur

Debatrække og studietur med FOA 1 – sæt kryds i kalenderen

Foråret i FOA 1 står på debat om det usikre arbejdsmarked og kampen mod fattigdom i Danmark og Europa

Over tre aftener vil vi dykke ned i udviklingen på arbejdsmarkedet i Europa. Vi skal høre om forholdene i Europa og Norden, men også se på udviklingen i den offentlige sektor i Danmark.

Konsekvenser for os alle

Hverdagen for mange mennesker bliver mere og mere usikker, pensioner og offentlige ydelser skæres ned til et minimum, og arbejdslivet bliver usikkert. Det har store konsekvenser, og mange lever i fattigdom på trods af, at de er i arbejde.

Bliv klogere på udviklingen - og en del af løsningen

Som faglig organisation vil vi gerne debattere, hvordan vi går imod denne udvikling; vi vil gerne lære af andre lande og få mere viden om forholdene i vores eget land. Derfor arrangerer FOA 1 både debat og studietur for alle medlemmer, der har lyst til at få mere viden og være med til at gå i mod de usikre arbejdsforhold.

Samlet pakke

Debatrækken og studieturen skal ses som en samlet pakke, hvor den røde tråd er faglig organisering mod det usikre arbejdsmarked. Det er selvfølgelig i orden kun at deltage i en eller flere debatter, men vi ser gerne, at man har deltaget i debatrækken, hvis man tilmelder sig studieturen.

FAKTABOKS

Praktisk
Alle debatter foregår i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby

Debat 1:
1. marts 2018, Det usikre arbejdsmarked - hør om Tyskland ved Jakob Lykke.
Læs mere på side 17.

Debat 2:
20. marts 2018, Working Poor Road trip – mød Europas nye fattige ved Peter Rasmussen og Søren Zeuth.
Læs mere på side 18.

Debat 3:
12. april 2018.
Læs mere på side 19.

Studietur:
3.maj – 6.maj 2018, studietur til Berlin –med besøg hos fagforeninger, arbejdspladser, middag og ølsmagning.
Læs mere på side 20.

Debat 1

Det usikre arbejdsmarked – hør om Tyskland

0 timers kontrakter, deltidsjobs og løndumping. Fattigdom og social ulighed er hverdag mange steder i Europa. Vores naboland Tyskland er hårdt ramt, og det sætter vi fokus på i forårets første debat torsdag den 1. marts.

Mange steder i Europa oplever lønmodtagerne angreb på deres arbejdsvilkår. En svækket fagbevægelse, stram økonomisk politik og skrappe reformer har skabt et usikkert arbejdsmarked og ført til stigende fattigdom.

Torsdag den 1. marts kommer Jakob Lykke, formand for 3F Esbjerg Transport, og fortæller om det usikre arbejdsmarked i Tyskland.

Vi har endnu ikke set omfanget af reformerne.

Jakob Lykke har tidligere arbejdet for en dansk virksomhed i Tyskland. Han har indgående kendskab til det tyske arbejdsmarked og har fulgt udviklingen i Tyskland gennem de sidste 20 år.

"Det er vigtigt at forstå konsekvenserne af de neoliberale reformer, vi har slet ikke set omfanget endnu. Vi skal som fagbevægelse forstå, hvor politikken stammer fra, og hvordan vi kan bekæmpe den. Med den hastighed, det tyske arbejdsarbejdsmarked har forandret sig, er det for flere og flere mennesker bydende nødvendigt med 2 eller flere jobs bare for at overleve. Det ser umiddelbart ikke ud til at stoppe, og derfor kan man beskrive Tyskland som den største eksportør af lavtlønsjob i Europa", siger Jakob Lykke.

Tyske reformer øgede fattigdommen

Fra 2003-2005 gennemførte Gerhard Schröder og Tysklands socialdemokratiske regering de såkaldte Hartz-reformer. Reformernes mål var at øge arbejdsmarkedets fleksibelt, øge arbejdsudbuddet og presse lønmodtagerne ved at skære i overførselsindkomsterne. I løbet af de næste år er endnu en reform på vej. Konsekvenserne er ikke til at tage fejl af. Millioner af tyskere lever i fattigdom, og selv folk i arbejde har svært ved at leve af lønnen og må tage flere jobs.

Foodbank i Frankfurt. Foto Søren Zeuth.

FAKTABOKS

Praktisk

Arrangement: Debat med Jakob Lykke, Formand for 3F Transport Esbjerg, Det usikre arbejdsmarked – hør om Tyskland

Sted: Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Indgang i gavlen

Dato: Torsdag den 1. marts

kl. 17.00 - 20.00

Tilmelding: Tilmelding foregår elektronisk under arrangementer på foa1.dk.

Der bliver serveret en sandwich og en vand eller øl. Arrangementet er gratis

TEMA

På sporet af Europas fattige

Fotograf Søren Zeuth og journalist Peter Rasmussen tager os med på en visuel rejse til et Europa på kanten. De besøger FOA 1 den 20. marts 2018.

Med fotos, video, fortællinger og fakta lægger de op til debat om, hvor Danmark og Europa bevæger sig hen. Peter og Søren har rejst gennem en lang række lande og besøgt mennesker, der kæmper for mad på bordet og vintertøj til ungerne. Alle mennesker, der er presset af et arbejdsmarked i frit fald.

Oplægget om Europas fattige er anden del af debatrækken om det usikre arbejdsmarked. I løbet af de seneste 10 år er der opstået en ny gruppe arbejdere i Europa. Mennesker, der er fattige, selv om de har et arbejde. Hver 10. europæer er Working Poor – fattig i arbejde. Mange hjemløse har faktisk et - lønnen rækker bare ikke til at opretholde livet.

Peter og Søren tager os med til Tyskland, England, Finland og Sverige for at se og høre om udviklingen på arbejdsmarkedet.

Vi skal høre om en hverdag, hvor køer til madudlevering, 0 timers kontrakter, vikarjobs, fleksible ansættelser og beskårede pensioner og understøttelse vinder frem. For første gang siden Anden Verdenskrig ser vi en generation vokse op med ringere vilkår end deres forældre. For eksempel arbejder mindst 83.000 på 0-timers kontrakter i Finland, de fleste er under 35 år. Og alene i Sverige er 262.000 på såkaldte SMS-job, hvor de venter på, at arbejdsgiveren skal ringe og tilbyde dem en vagt.

Søren og Peter lægger op til debat om udviklingen i Danmark. Vi diskuterer, hvor det danske arbejdsmarked er på vej hen, om der er tendenser til et usikkert arbejdsmarked - og hvordan vi kan bekæmpe det.

FAKTABOKS

Praktisk
Arrangement: Fortælling og visuel rejse til et Europa på kanten - med efterfølgende debat ved fotograf Søren Zeuth og journalist Peter Rasmussen
Sted: Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Indgang i gavlen
Dato: Tirsdag den 20. marts kl. 17.00 - 20.00
Tilmelding: Tilmelding foregår elektronisk under arrangementer på foa1.dk
Der bliver serveret en sandwich og en vand eller øl.
Arrangementet er gratis

Rina Ronja Kari fra Folkebevægelsen mod EU blev valgt til EU parlamentet i 2014. Hun sidder i udvalget for beskæftigelse og sociale anliggender.

Debat 3

Arbejdsmarkedet med europæiske briller

I april kan du høre Rina Ronja Kari, medlem af EU-parlamentet for Folkebevægelsen mod EU, fortælle om det europæiske arbejdsmarked.

Torsdag den 12. april besøger Rina Ronja Kari FOA 1 og lægger op til debat. Rina og Folkebevægelsen mod EU har længe haft et skarpt øje på Europas sociale problemer - blandt andet tendensen med Working Poor og stigende fattigdom.

Working poor – et stigende problem i EU

Folkebevægelsen mod EU skriver blandt andet: "Working poor-tendensen, hvor man må have to eller flere deltidsjob for at kunne klare sig, er et voksende problem i hele Europa. I Danmark er antallet af lønmodtagere, der arbejder mindre end 15 timer om ugen, fordoblet siden 2001. Det viser nye tal fra FAOS – Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier ved Københavns Universitet".
Rina vil fortælle om udviklingen i europa, og om hvordan hun ser fremtiden for det Europæiske arbejdsmarked og fagbevægelsens rolle i det.

Kamp mod fattigdom og social dumping

Kampen mod social dumping har været en af Rinas mærkesager, og hun har tidligere udtalt glæde over, at den europæiske fagbevægelse kom på banen i forhold til at bekæmpe social dumping.

"Det er meget glædeligt at se, at de europæiske fagbevægelser og socialdemokratier kommer på banen for at bekæmpe social dumping i EU", sagde Rina Ronja Kari, da lederne af det svenske, tyske og østrigske LO i sommer krævede, at der indføres en social protokol i EU-traktaten.

Under arrangementet byder FOA 1 på et let måltid.

FAKTABOKS

Praktisk
Arrangement: Debat med Rina Ronja Kari, EU-parlamentariker for Folkebevægelsen mod EU - Arbejdsmarkedet med europæiske briller
Sted: FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Indgang i gavlen
Dato: Torsdag den 12. april kl. 17.00 - 20.00
Tilmelding: Tilmelding foregår elektronisk under arrangementer på foa1.dk
Der bliver serveret en sandwich og en vand eller øl.
Arrangementet er gratis

TEMA

Kom med FOA 1 til Berlin

Den 3.-6. maj arrangerer FOA 1 en studietur til Berlin med besøg hos fagforeninger, arbejdspladser og hyggeligt samvær i den spændende og farverige by.

Berlin er fjernsynstårn, Brandenburger Tor, Lange Allé, Spree, pølser og kolde øl, men Berlin er også meget mere. FOA 1 tilbyder en anderledes tur til Berlin i maj måned.

Working poor, stigende fattigdom og usikre arbejdsforhold er en del af hverdagen i Tyskland. Vi tager ned for at lære af tyskerne og se på, hvordan den tyske fagbevægelse takler udfordringerne. Vi taler med politikere og besøger arbejdspladser.

Turen vil ud over det faglige indhold også byde på socialt samvær. Vi skal smage på det tyske øl og vin, spise middag i en af Berlins madhaller, nyde foråret ved Spree med kaffe og kage, og tage på tur rundt i byen på egen hånd.

Under turen skal vi på faglige besøg hos:

- Ver.di - Det tyske fagforbund, der organiserer mange af de samme grupper som FOA 1.
- Ver.di er med sine ca. 2.1 millioner medlemmer et af de største uafhængige fagforbund i verden.
- Arbejdspladsbesøg på en skole eller på en brandstation.
- Die Linke – Svarer til det danske Enhedslisten.
- SPD – Det tyske Socialdemokrati.

Tag din kollega, ven eller partner under armen, og tilmeld dig turen på FOA 1s hjemmeside.

FAKTABOKS

Praktisk

Arrangement: Studietur til Berlin

Dato:

- Afrejse: Torsdag den 3. maj 2018:
- Afgang klokken 6.15 fra Sjælør Station ankomst Berlin klokken 15.00.
- Hjemrejse: Søndag den 6.maj; 2018:
- Afgang fra Berlin klokken 14.00, ankomst Sjælør Station klokken 23.00.

Tilmeldingsfrist: Onsdag d. 21. februar kl. 22.00.

Pris: 1500,- kroner for medlemmer af FOA 1 og 2300,- kroner for ikke-medlemmer.

Det får du: Prisen inkluderer bus tur/retur, hotel med morgenmad nær Alexanderplatz (250 kr. ekstra pr. nat for enkeltværelse), transport rundt i Berlin, besøg i en tysk fagforening, besøg på en tysk arbejdsplads, besøg hos to tyske politiske partier, et socialt arrangement og en middag.

OPSLAGS TAVLEN

HAR DU EN GOD HISTORIE FRA DIN ARBEJDSPLADS?
Så vil vi meget gerne høre fra dig. Mail os på: foa1@foa.dk eller ring til os på 4697 1100.

Hvis du bliver ledig .....

På www.foa.dk/A-kasse/Hvis-du-bliver-ledig kan du finde en trin-for-trin-vejledning om, hvordan du melder dig ledig og opretter et cv.

FOA 1 er på Facebook

Tjek www.facebook.com/foa.foa1

Trådløst netværk i FOA 1

Hvis du besøger FOA 1 og har brug for at koble dig på vores trådløse netværk, kan du altid spørge enhver medarbejder i afdelingen om adgangskoden. Systemet er blevet lavet om, så du ikke længere skal have udleveret et personligt brugernavn og en personlig kode.

Du skal dog være opmærksom på, at adgangskoden af sikkerhedsmæssige grunde bliver ændret hver uge. Det er derfor ikke sikkert, du kan bruge samme kode som sidst, du var i huset.

Åbningstider i FOA 1:

FOA 1 har åbent for personlige og telefoniske henvendelser:

Mandag-torsdag: 8.30-16.00
Fredag: 8.30-14.00

Det er en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. For ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

A-kassens åbningstider er:
Mandag-onsdag: 9.00-15.00
Torsdag: 13.00-16.00
Fredag: 9.00-13.00

Telefon og mail:
FOA 1
Telefonnummer: 46 97 11 00.
Mail: foa1@foa.dk
A-kassen
Telefonnummer: 46 97 11 01.
Mail: akasse-valby@foa.dk

Virker dit LO-plus kort ikke

Oplever du, at dit LO-plus kort ikke virker, er det let at få et nyt - eller få en app med samme muligheder.
Som LO-Plus medlem har du adgang til masser af rabatter. Når du er medlem af FOA, er du automatisk medlem af LO-Plus ordningen.

LO-Plus kortet er personligt og indeholder dine faglige medlemsdata. Ud over at indeholde dine medlemsinformationer, giver kortet dig også adgang til en lang række rabatter og fordele.

Har du mistet dit medlemskort, eller vil du hellere have det på din mobil med LO Plus App'en, så kig på hjemmesiden: https://loplus.dk/mistetkort.

Du kan også opgradere dit medlemskort til et betalingskort - LO Plus Guldkort.

Skal du deltage i fagforeningens generalforsamling eller på TR-møder, skal du have dit LO-plus kort med, så du kan registrere dig. Derfor er det en god ide at finde ud af, om kortet virker.

Husk, FOA 1s årlige 1. maj arrangement

Læs mere i vores digitale nyhedsbrev.

Kontingentet stiger

Generalforsamlingen i FOA 1 har besluttet, at fagforeningen skal indmeldes i LO-Storkøbenhavn. Det sker pr. 1. januar 2018, og medfører en kontingentstigning til FOA 1 på 1,50 kr. om måneden for et fuldtidsmedlem.

Samtidig stiger gruppelivsforsikringen, som er en kollektiv del af forbundskontingentet, fra 8 kroner til 9 kroner.

Det faglige medlemskab for et fuldtidsmedlem stiger derfor fra 399,50 koner. til 402 kroner.

Det faglige medlemskab er stadig fuldt fradragsberettiget, så kontingentet netto udgør ca. 269 kroner.

Samtidig stiger medlemsbidraget af A-kassen med 4 kroner - fra 340 til 344 kroner om måneden. ATP-bidraget falder med 2 kroner- fra 9til 7 kroner. Medlemsbidrag og ATP-bidrag er ens for alle A-kasser, og det har fagforeningen ingen indflydelse på.

Endelig stiger efterlønsbidraget med 7 kroner fra 495 til 502 kroner. Efterlønsbidraget er ens for alle A-kasser, og fagforeningen har heller ikke indflydelse på dette bidrag.

Administrationsbidraget til A-kassen forbliver uændret på 131,- kr. Administrationsbidraget fastsættes af A-kassens Hovedbestyrelse.

Rådgivning om pension

Overenskomstansatte medlemmer kan få rådgivning i PenSam om:

- udbetaling ved visse kritiske sygdomme
- udbetaling ved førtidspension
- udbetaling og begunstigelse ved død
- valgfrie forsikringer, såsom individuel børnepension, ægtefællepension og aldersopsparing
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Man kan kontakte PenSam's kunderådgivere på 44 39 33 33 mandag til fredag fra 08:30-16.

Tjenestemænd kan få hjælp i Forenede Gruppeliv eller hos Alka.
Både overenskomstansatte og tjenestemænd kan have stor fornøjelse af at gå ind på hjemmesiden www.pensionsinfo.dk.

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.
Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.
Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Kontakt os på telefon 46 97 11 00 eller mail foa1@foa.dk.

Indkaldelse til ordinær generalforsamling i Brancheklubben af 1903 og Christian Nielsens mindefond:

Torsdag d. 15. marts 2018 kl.17.00

Afholdes i kælderen i FOA 1
Vilhelm Thomsens alle 9
2500 Valby

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Bestyrelsens beretning ved formanden
4. Regnskab ved kassereren
5. Indkomne forslag (se note 1)
6. Valg.
   - Formand for 2 år
   - Bestyrelsesmedlem for 2 år
   - Bestyrelsesmedlem for 2 år
   - Bestyrelsessuppleant for 1 år
   - Bilagskontrollør, suppleant for 1 år
7. Formanden afrunder

Note 1: Forslag til bestyrelsen skal være formanden i hænde senest 7 dage, før generalforsamlingen afholde.
brancheklubben1903@hotmail.com

Generalforsamlingen i Christians Nielsens Mindefond:

Dagsorden:

1. Regnskab
2. Fastsættelse af bidragsydelsens størrelse

Hvis man ønsker at deltage i spisningen efter generalforsamlingen er tilmelding nødvendig senest den 8. marts 2018 til brancheklubben1903@hotmail.com - eller på sms til formanden på telefon 21678984.

Afsender
FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Magasinpost

MAGASINPOST STANDARD B

POST PP DANMARK

Så er vi i gang med 2018

Afdelingsformand
Ken Petersson

FEBRUAR 2018

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Året er kommet flyvende fra start.

Overenskomstforhandlingerne er over os. Det ligner næsten en gentagelse af 2008, hvor vi fik de bedste resultater i mange år. Ikke kun, fordi de faglige organisationer har haft et historisk godt samarbejde op til forhandlingerne, men også fordi de kommer oven på et usædvanligt godt økonomisk år. Huspriser og aktier er oppe på niveau - eller højere end det, de var forud for krisen.
Så håber vi bare, at et godt resultat ved overenskomstforhandlingerne ikke ligesom i 2008 efterfølges af en finanskrise, som trækker al energi og økonomi ud af resultatet.

I dette nummer af Etteren har vi en indkaldelse til en ekstraordinær generalforsamling, hvor der skal vælges en ny faglig sekretær med ansvaret for FOA 1s lederarbejde.

Det er en vigtig post, der betyder, at vi kan have ledermedlemmer i samme fagforening som medarbejderne. Det skaber sikkerhed og tryghed for, at de interessekonflikter, der måtte komme mellem ledere og medarbejdere, kan håndteres med tilfredshed for begge parter.

Lederne har stor glæde af at være repræsenteret af en af deres "egne", og medarbejderne har stor glæde af, at lederne har forståelse for deres fag og fagets udvikling. Den hidtidige faglige sekretær, Allan Olsen, går på halv tid for at lære den nyvalgte op og går derefter på pension. Du kan læse om Allan i et senere nummer af Etteren.

Året byder også på en ekstraordinær kongres, hvor vi skal have valgt en ny forbundsformand i stedet for Dennis Kristensen, der fratræder, fordi han har nået folkepensionsalderen.

Dennis blev valgt til posten som forbundsformand i 2002, og har bestridt posten til alles tilfredshed. Det er lykkedes ham at sætte FOA på landkortet. Hans udtalelser er kommet direkte fra hjertet og det har givet ham både venner og fjender. Han har kæmpet uforbeholdent imod det, som mange har betragtet som pamperi. Da han tiltrådte som forbundsformand i 2002, frasagde han sig fx honorarer for at sidde i bestyrelser og udvalg, som han blev udpeget til på grund af sit hverv. Hans evne til at komme i pressen har ligeledes gavnet FOA i mange sager, og det bliver en ganske svær øvelse at afløse ham for en ny forbundsformand.

Vi vil senere i Etteren bringe en artikel om Dennis' karriere i fagbevægelsen – og vi har også allerede bestilt foredraget "Min tid som forbundsformand" hos ham. Så det bliver der også mulighed for at høre i løbet af året.

De bedste ønsker til alle FOA 1ere om, at vi får et spændende år 2018.